**КОНТРАКТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**З ПРОФЕСОРОМ КАФЕДРИ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ХЕРСОНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**

м. Херсон “\_\_\_\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 р.

Херсонський державний університет (далі – ХДУ) в особі ректора університету \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, що діє на підставі Статуту ХДУ з одного боку, та громадянина/ громадянки

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(прізвище, ім'я, по батькові)

з другого боку, уклали цей контракт про наступне:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(прізвище, ім'я, по батькові, рік народження,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 відомості про науковий ступінь, вчене звання)

 призначається на посаду професора кафедри\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ХДУ

на термін з "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р. по "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

1. **ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**
	1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_виконує покладені

(прізвище, ім'я, по батькові)

на нього/ неї обов'язки відповідно до законодавства України про працю, про освіту, постанов Кабінету Міністрів України, Статуту та положень ХДУ і цього контракту.

1.2. Цей контракт є строковим трудовим договором.

1.3. Цей контракт є особливою формою трудового договору. На підставі контракту виникають трудові відносини між ХДУ в особі ректора та професора. Звільнення з посади ректора університету не є підставою для розірвання контракту з професором кафедри.

1.4. На професора кафедри, який уклав цей контракт, повністю поширюється законодавство про працю, про освіту, положення Міністерства освіти і науки України, Статут та положення ХДУ.

1.5. Професор зобов’язується виконувати Правила внутрішнього розпорядку для осіб, які працюють та навчаються у ХДУ.

1.6. Терміном "сторони" у цьому контракті позначаються Херсонський державний університет та професор кафедри.

1.7. ХДУ не гарантує професору навчальне навантаження в обсязі ставки.

1.8. Розмір ставки встановлюється наказом по університету, враховуючи можливості штатного розпису університету та фінансування.

**2. ПРАВА ПРОФЕСОРА КАФЕДРИ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ має право:

(прізвище, ім'я, по батькові)

2.1. Отримувати належні умови праці, побуту, відпочинку, вільний вибір форм, методів, засобів навчання, виявлення педагогічної ініціативи.

2.2. Займатися індивідуальною педагогічною діяльністю.

2.3. Підвищувати кваліфікацію, проходити перепідготовку, вільно вибирати організації, установи, приватних осіб, які здійснюють підвищення кваліфікації і перепідготовку, в т.ч. цільове навчання з проблемних питань освіти, навчання в аспірантурі, ад'юнктурі, докторантурі.

2.4. Користуватися пільгами, встановленими законодавством про працю.

2.5. Брати участь у громадському самоврядуванні відповідно до Статуту ХДУ.

2.6. Працювати за сумісництвом, а також на умовах погодинної оплати в ХДУ або в інших навчальних закладах, займатись підприємницькою діяльністю відповідно до умов, визначених законодавством та рішеннями Уряду України.

2.7. Здійснювати керівництво підготовкою докторантів, аспірантів, магістрів і бакалаврів, бути консультантом із дисертаційних робіт.

2.8.Вносити пропозиції завідувачу кафедри щодо поліпшення навчальної, наукової, методичної організаційної та виховної робіт.

2.9.Брати участь в обговоренні та вносити свої пропозиції щодо поліпшення навчальних планів та програм дисциплін.

2.10. Вибирати форми і методи викладання матеріалу згідно з встановленими обсягами і рівнем засвоєння знань.

2.11. Пропонувати перспективні, пошукові теми науково-дослідних робіт. Брати участь у конкурсах на відкриття державного фінансування науково-дослідних робіт, на здобуття грантів.

2.12. Відвідувати заняття співробітників кафедри і факультету відповідно до графіка взаємних відвідувань та відкритих занять.

2.13. Одержувати додаткову, крім встановленої Єдиною тарифною сіткою, оплату праці за роботу, виконану у навчальному закладі.

**3. ФУНКЦІЇ ТА ОБОВ'ЯЗКИ ПРОФЕСОРА КАФЕДРИ**

3.1. На період чинності цього контракту професор кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(прізвище, ім'я, по батькові)

зобов’язаний:

3.1.1.Забезпечувати викладання на високому науково-теоретичному і методичному рівні навчальних дисциплін відповідної освітньої програми або програм за спеціальністю.

3.1.2.Підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, наукову кваліфікацію.

вивчати, узагальнювати і впроваджувати в освітній процес новітні досягнення науки і техніки, досвід навчально-методичної і виховної роботи провідних викладачів України і світу.

3.1.3. Своєчасно та якісно проводити всі види занять згідно з розкладом на високому науковому та методичному рівні.

3.1.4. Вільно володіти та проводити заняття державною мовою.

3.1.5. Використовувати державну мову під час виконання посадових обов’язків, складання та ведення документації.

3.1.6. Планувати проведення і виконання наукових досліджень у межах основного робочого часу.

3.1.7. Надавати методичну допомогу, організовувати і планувати самостійну роботу здобувачів вищої освіти.

3.1.8. Своєчасно подавати щорічний звіт про результати виконання умов, передбачених контрактом, а у разі неналежного їх виконання, низького рейтингу — достроково, на вимогу завідувача кафедри, декана у місячний термін.

3.1.9.Дотримуватися норм педагогічної етики, моралі, поважати гідність осіб, які навчаються у закладах вищої освіти, виховувати їх у дусі українського патріотизму і поваги до [Конституції України](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/Z960254K.html) та державних символів України.

3.1.10.Розвивати в осіб, які навчаються у закладах вищої освіти, самостійність, ініціативу, творчі здібності.

3.1.11. Дотримуватися норм академічної доброчесності, педагогічної етики, поважати гідність осіб, які працюють та здобувають освіту у ХДУ, прищеплювати їм любов до України, виховувати їх у дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України та державних символів України.

3.1.12.Брати участь в розробленні підручників і навчально-методичних посібників з дисципліни кафедри.

3.1.13.Готувати методичні розробки: рекомендації, вказівки, посібники у відкритому доступі, необхідні для підготовки здобувачів вищої освіти.

3.1.14.Розмістити не менше однієї наукової публікації у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of science core collection протягом 12 місяців з дня укладання Контракту.

3.1.15.Організовувати проведення і прикладну спрямованість завдань відповідно до ключових вимог стейкхолдерів освітніх програм для виробничої та навчальної практики студентів.

3.1.16.Надавати допомогу гаранту освітньої програми у підготовці звітів-самоаналізів під час акредитації, освітніх програм.

3.1.17.Брати участь у наукових дослідженнях, наукових конференціях, симпозіумах тощо.

3.1.18.Керувати науково-дослідною роботою студентів на кафедрі.

3.1.19.Впроваджувати результати досліджень в практику та комерціалізувати їх.

3.1.20.Організовувати участь студентів у конкурсах студентських наукових робіт та олімпіадах за всіма рівнями вищої освіти.

3.1.21.Забезпечити якісне проведення навчальних дисциплін відповідно до затвердженого робочого навчального плану.

3.1.22.Забезпечити якісний перегляд освітніх компонент освітньої програми з урахуванням опитувань учасників освітнього процесу та рекомендацій ключових експертів і роботодавців.

3.1.23.Забезпечити якісну підготовку кваліфікаційних і курсових робіт, наукових статей здобувачів вищої освіти відповідно до принципів академічної доброчесності.

3.1.24.Забезпечувати організацію і ефективність самостійної роботи студентів, а також якість підготовки студентів, що навчаються за індивідуальним графіком з використанням сучасних ІКТ.

3.1.25.Нести відповідальність за збереження життя і здоров'я студентів, слухачів, вихованців під час навчально-виховного процесу;

3.1.26.Забезпечувати проведення освітнього процесу, що регламентується чинними законодавчими та нормативно-правовими актами з охорони праці, безпеки життєдіяльності.

3.1.27.Організовувати вивчення студентами, слухачами, вихованцями правил і норм з охорони праці, безпеки життєдіяльності.

3.1.28.Проводити інструктажі зі студентами, слухачами, вихованцями, аспірантами відповідно до Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом ректора університету від 17.09.2018 р. № 725-Д:

- з охорони праці під час проведення виробничої практики і трудового навчання;

- з безпеки життєдіяльності під час проведення навчальних занять, позанавчальних заходів:

- вступний на початку навчального року - з реєстрацією в академічному журналі;

- первинний, позаплановий, цільовий інструктажі - з реєстрацією в журналі реєстрації інструктажів з безпеки життєдіяльності;

- інструктажі перед початком заняття (нової теми, лабораторної, практичної роботи тощо) з реєстрацією в академічному журналі на сторінці предмету в розділі про запис змісту заняття.

3.1.29.Здійснювати контроль за виконанням студентами, слухачами, вихованцями, аспірантами правил (інструкцій) з безпеки.

3.1.30.Проводити профілактичну роботу щодо запобігання травматизму серед студентів, слухачів, аспірантів, вихованців під час навчально-виховного процесу.

3.1.31.Проводити профілактичну роботу серед студентів, слухачів, аспірантів, вихованців щодо вимог особистої безпеки у побуті (дії у надзвичайних ситуаціях, дорожній рух, участь у масових заходах, перебування в громадських місцях, об'єктах мережі торгівлі тощо).

3.1.32.Терміново повідомляти керівника та службу охорони праці університету про кожний нещасний випадок, що трапився зі студентом, слухачем, аспірантом, вихованцем, організовувати надання першої долікарської допомоги потерпілому, викликати медпрацівника.

3.1.33.Брати участь у розслідуванні та здійсненні заходів щодо усунення причин, що призвели до нещасного випадку.

3.1.34. Мати корпоративну пошту ХДУ та користуватися нею.

3.1.35. Брати участь у щорічному рейтингуванні НПП за результатами основних видів діяльності (освітньої, наукової, міжнародної, соціогуманітарної тощо).

**4. КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ**

- іміджеві KPI;

- KPI якості освітнього процесу;

- KPI наукової роботи й міжнародного партнерства;

- KPI публікаційної активності й патентно-ліцензійної діяльності;

- Фінансово-інвестиційні KPI.

**5. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ**

5.1. Херсонський державний університет має право:

5.1.1. За необхідності організовувати контроль освітньої та наукової діяльності професора кафедри. Переводити на іншу посаду відповідно до чинного законодавства.

5.1.2. Звільняти професора кафедри по закінченню строку контракту, достроково на його вимогу, а також у випадку порушень законодавства та умов контракту, в тому числі закладом вищої освіти.

5.2. Херсонський державний університет зобов'язаний:

5.2.1. Забезпечити створення професору кафедри необхідних організаційних та фінансових умов для нормальної високопродуктивної роботи, виплачувати заробітну плату, доплати, премії та інші заохочення відповідно до чинного законодавства та фінансового стану ХДУ.

5.2.2. Забезпечити умови техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці.

5.2.3. Забезпечити працівника матеріально-технічними засобами в обсязі, необхідному для виконання робіт з підготовки фахівців, здобувачів вищої освіти, виконання науково-дослідних робіт.

5.2.4. Надавати можливість підвищення кваліфікації та стажування не рідше одного разу на п’ять років в порядку, передбаченому чинним законодавством та планами і графіками ХДУ;

5.2.5. Надавати допомогу у навчально-методичному забезпеченні освітнього процесу: документацією, інформаційно-комунікаційними технологіями, технічними засобами навчання та ін.

5.2.6. Гарантувати додержання прав і законних інтересів професора кафедри відповідно до діючого законодавства та цього контракту.

5.2.7. Надавати можливість професору кафедри працювати за сумісництвом, на умовах погодинної оплати, а також займатися підприємницькою діяльністю відповідно до чинного законодавства.

5.2.8. Надавати інформацію на запит професора кафедри.

6. ОПЛАТА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

ПРОФЕСОРА КАФЕДРИ

6.1. Професорові кафедри за виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, встановлюється місячний посадовий оклад згідно з штатним розписом університету в розмірі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557. Розмір ставки встановлюється відповідно до наказу по університету, враховуючи можливості штатного розпису університету та фінансування.

Доплата до посадового окладу \_\_\_\_\_\_\_\_\_%\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

доплати до окладу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

доплата до окладу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

6.2. Розмір заробітної плати, доплат і надбавок встановлюється відповідно до законодавства України з урахуванням економічного і фінансового становища ХДУ.

6.3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ надається щорічна відпустка тривалістю\_\_\_\_\_

 (прізвище, ім'я, по батькові)

календарних днів, додаткова відпустка тривалістю \_\_\_\_\_\_\_ календарних днів. До щорічної відпустки виплачується матеріальна допомога у розмірі посадового окладу в межах затвердженого кошторису.

# 7. СТРОК ДІЇ ТА ІНШІ УМОВИ КОНТРАКТУ.

7.1. Строк дії цього контракту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ з \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

7.2.Цей контракт набирає чинності з дня підписання сторонами.

7.3.Сторони вживають заходів для дотримання конфіденційності умов контракту. Конфіденційність контракту не поширюється на умови, врегульовані законодавством, та щодо органів, які здійснюють контроль за додержанням цих умов.

7.4. Умови цього контракту можуть бути змінені тільки за угодою сторін у письмовій формі.

7.5. Цей контракт укладений на \_\_\_ сторінках в двох примірниках, які зберігаються у кожної із сторін і мають однакову юридичну силу.

# 8. ЗМІНИ, ПРИПИНЕННЯ ТА РОЗІРВАННЯ КОНТРАКТУ.

8.1. Контракт може бути припинений або розірваний з підстав, передбачених законодавством та умовами самого контракту.

Підставами для розірвання контракту є:

8.1.1. Закінчення строку його дії.

8.1.2. Угода сторін (пункт 1 статті 36 Кодексу законів про працю України).

8.1.3. Ініціатива ХДУ до закінчення строку дії контракту на умовах, передбачених законодавством (статті 40, 41 Кодексу законів про працю України). Також професор може бути звільнений з посади за поданням вченої ради університету або органу громадського самоврядування факультету – загальних зборів трудового колективу факультету на підставах, визначених законодавством про працю, за порушення Статуту ХДУ та неналежне виконання умов контракту, передбачених розділом 3 цього контракту.

8.1.4. Ініціатива професора кафедри до закінчення терміну дії контракту у зв’язку з порушенням університетом законодавства про працю, невиконання умов, передбачених контрактом (стаття 39 Кодексу законів про працю України). Підставою для дострокового припинення контракту за ініціативою професора кафедри є хвороба, інвалідність або інші особисті обставини, які перешкоджають виконанню роботи за контрактом.

8.2. При достроковому розірванні контракту у разі невиконання або неналежного виконання сторонами зобов’язань (зокрема ключових показників ефективності), передбачених контрактом, він розривається відповідно до положень чинного законодавства.

# 9. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН І ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

9.1. У випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, сторони несуть відповідальність відповідно до законодавства та цього контракту.

9.2.Спори між сторонами вирішуються в порядку, установленому чинним законодавством.

# 10. АДРЕСИ СТОРІН. ІНШІ ВІДОМОСТІ

## Відомості про навчальний заклад: Відомості про працівника:

|  |  |
| --- | --- |
| Херсонський державний університет73000, м. Херсон, вул. Університетська, 27Ректор університету\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Олександр СПІВАКОВСЬКИЙМ.П.«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ р. | П.І.Б. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Місце прописки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Паспорт: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_виданий\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ідентифікаційний номер: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Підпис«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ р. |